ФЕДЕРАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО

**Управление Федерального казначейства по Брянской области**

(УФК по Брянской области)

# П Р И К А З

16 июля 2010 г. № 139-П

Брянск

**Об утверждении порядка определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Брянской области**

В целях реализации мероприятий, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 г. N 261 "О федеральной программе "Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)", и в соответствии со Служебным распорядком Управления Федерального казначейства по Брянской области, утвержденным Приказом от 28.08.2006 г. N 82-П, приказываю:

1. Утвердить Порядок определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства, согласно Приложению к настоящему Приказу.

2. Распространить действие Порядка определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства на руководителей и заместителей руководителей отделений Управления Федерального казначейства по Брянской области и федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Отделениях Управления Федерального казначейства.

3. Начальникам структурных подразделений Управления Федерального казначейства по Брянской области в срок до 25 июля 2010 года разработать показатели оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности

федеральной государственной гражданской службы в соответствии с Порядком определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, утвержденным настоящим приказом.

4.Руководителям отделений Управления Федерального казначейства по Брянской области обеспечить разработку показателей оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в отделениях.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель Управления О.К.Астахова

Приложение №1 к приказу
УФК по Брянской области
от 16 июля 2010 г. №139-П

## Порядок определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Брянской области

### I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определения и оценки результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства по Брянской области, руководителей и заместителей руководителей отделений Управления Федерального казначейства по Брянской области разработан в целях реализации мероприятий, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 г. N 261 "О федеральной программе "Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации (2009 - 2013 годы)" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009, N 11, ст. 1277; 2010, N 3, ст. 274), в соответствии со Служебным распорядком Управления Федерального казначейства по Брянской области, утвержденным Приказом от 28.08.2006г. №82-П и устанавливает показатели, критерии результативности профессиональной служебной деятельности федеральных государственных гражданских служащих Управлении Федерального казначейства по Брянской области (далее- Управление).

1.2. В данном Порядке применяются следующие понятия и сокращения:

Гражданские служащие - федеральные государственные гражданские служащие Управления Федерального казначейства по Брянской области

Оцениваемый период - интервал времени, по результатам работы за который оценивается деятельность гражданского служащего (в целях применения настоящего Порядка оцениваемый период принимается равным одному календарному месяцу);

Показатели деятельности - показатели деятельности гражданского служащего, представляющие собой детализированные цели и задачи деятельности структурных подразделений Управления, которые закреплены в разделе "Показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего" должностного регламента гражданского служащего;

Результат деятельности - итог профессиональной служебной деятельности гражданского служащего по выполнению своих должностных обязанностей, закрепленных в должностном регламенте;

Таблица - Таблица показателей результативности деятельности федерального гражданского служащего, замещающего должность федеральной государственной гражданской службы в Управлении Федерального казначейства.

## II. Определение и оценка результативности деятельности гражданских служащих

2.1. Определение результативности деятельности.

2.1.1. Для определения результативности деятельности гражданского служащего показатели его деятельности вносятся в Таблицу, по форме согласно Приложению к настоящему Порядку. Каждый показатель деятельности, в зависимости от значимости этого показателя, оценивается в процентах. Сумма оценок показателей деятельности должна составлять 100% результата деятельности.

2.1.2. Показатели деятельности гражданского служащего разрабатываются отделами Управления самостоятельно для каждого гражданского служащего, подписывается начальником отдела и согласовывается с заместителем руководителя Управления, курирующим данный отдел.

2.1.3. Выполнение или невыполнение показателей деятельности фиксируется в Таблице в разрезе гражданского служащего по каждому показателю деятельности. Оценки выполнения показателей деятельности выставляются по системе "Да - Нет" в строках напротив соответствующей должности гражданской службы, согласно штатному расписанию, под соответствующими показателями деятельности. При выполнении показателя деятельности в Таблице выставляется "Да", при невыполнении показателя деятельности выставляется "Нет".

В графу "Общая оценка деятельности " заносится итоговая оценка - Ообщ., определенная по формуле в процентах:

$$Ообщ = 100\% - Онв ,$$

где:

Ообщ - общая оценка результативности деятельности гражданского служащего;

О нв - сумма оценок невыполненных показателей деятельности, которая определяется по формуле:

$$О_{нв} = О_1 + О_2 + ...,$$

где: $О_1$, $О_2$, ... - оценка невыполненного показателя деятельности.

2.2. Оценка результативности деятельности.

2.2.1. Механизм определения оценки результативности деятельности.

Механизм определения и оценки результативности деятельности гражданского служащего включает в себя 3 этапа:

- определение исполнения каждого по отдельности показателя деятельности;
- общая оценка результативности деятельности гражданского служащего;
- формулировка вывода о результативности деятельности гражданского служащего (оценка результативности деятельности).

2.2.2. Определение и общая оценка результативности деятельности осуществляется самим гражданским служащим путем самостоятельного заполнения граф и строк Таблицы, с последующим подтверждением этой оценки начальником отдела, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, согласовывается с заместителем руководителя Управления, курирующим данный отдел и утверждается руководителем Управления.

Самооценка начальников отделов подтверждается курирующими заместителями руководителя Федерального казначейства и утверждается руководителем Управления.

Самооценка начальников отделов, курирование которых осуществляет непосредственно руководитель Управления, заместителей руководителя Управления, помощника руководителя Управления подтверждается руководителем Управления.

2.2.3. Вывод о результативности деятельности гражданского служащего формируется путем сравнения значения 100% результата деятельности с общей оценкой результата деятельности гражданского служащего, определенной в соответствии с настоящим Порядком.

Вывод о результативности деятельности гражданского служащего формируется руководителем Управления (заместителем руководителя Управления, начальником отдела Управления).

2.2.4. Наличие нарушения (независимо от количества нарушений) показателя деятельности считается отрицательным результатом выполнения показателя деятельности.

2.2.5. Деятельность гражданского служащего признается:

- "результативной", если Ообщ. составляет от 80 до 100%;
- "недостаточно результативной", если Ообщ. составляет от 50 до 80%;
- "нерезультативной", если Ообщ. менее 50%.

2.2.3. Утвержденные и заполненные в соответствии с настоящим Порядком Таблицы представляются в отдел кадров Управления не позднее 25 числа оцениваемого периода.

## III. Порядок внесения изменений и дополнений в Таблицу

3.1. Внесение изменений и дополнений в Таблицу может быть инициировано как гражданским служащим, так и начальником отдела, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы.
3.2. В случае изменений процентного значения показателя деятельности Таблица с новыми значениями подлежит переутверждению руководителем Управления .
3.3. В случае изменения наименования показателя деятельности, и (или) дополнения новых показателей деятельности, соответствующие изменения сначала вносятся в должностной регламент гражданского служащего в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а затем Таблица с новыми показателями переутверждается руководителем Управления.

## IV. Заключительные положения

4.1. В случае несогласия с оценкой результативности деятельности гражданский служащий вправе представить непосредственному руководителю мотивированное объяснение спорных показателей.
4.2. Документальные подтверждения нарушений хранятся у должностных лиц, подтверждающих оценки результативности деятельности.

Приложение к Порядку определения и оценки Результативности деятельности федеральных государственных гражданских служащих, замещающих должности федеральной государственной гражданской службы в Управлении

Утверждаю _____
(руководитель Управления)

Таблица показателей результативности деятельности
федерального гражданского служащего, замещающего должность
федеральной государственной гражданской службы
в Управлении Федерального казначейства по Брянской области

| Ф.И.О. и занимаемая должность | Наименование показателей результативности деятельности федерального гражданского служащего <*> | | | | | | | | | Общая оценка деятельности (Ообщ.) |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | $O_1$ % | $O_2$ % | $O_3$ % | | | | | | | |

<*> Процентное значение показателей результативности ($O_{1, 2, \ldots\ldots}$) устанавливается начальником отдела. Количество показателей может быть различным, но сумма процентных значений должна быть равна 100%.